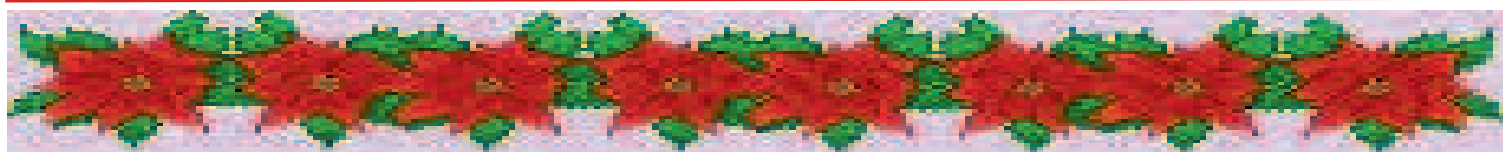


**CGSP**

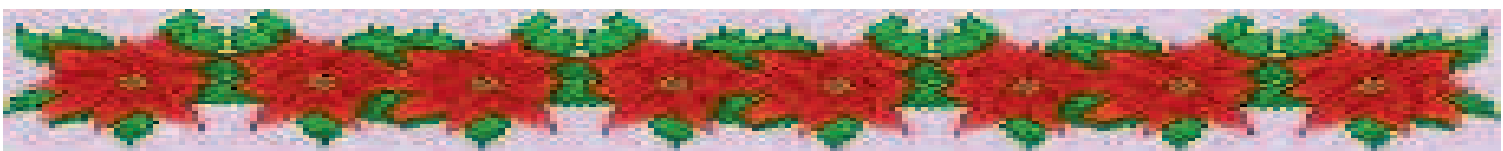
**info**  
**finances**



## **Les bons vœux de la CGSP pour 2011**



**Qui devra être une année de lutte !**





# **Cher(e)s collègues,**

L'année 2010 fut très difficile pour le personnel du SPF Finances soumis à une pression sans cesse croissante due à un manque de personnel de plus en plus aigu. Après avoir annoncé pendant de nombreuses années des réformes, le management avait promis en février 2010 d'enfin passer aux actes.

## **On allait voir ce qu'on allait voir !**

- Les nouvelles structures (publiées au M.B. en décembre 2009) devaient *enfin* être concrétisées. Le personnel allait *enfin* être transféré de la cellule provisoire vers les nouvelles administrations.
- Un nouveau règlement organique allait *enfin* être négocié pour réaliser « ce basculement ». Les mutations, promotions et désignations allaient *enfin* être mises en œuvre à une grande échelle dans le respect de règles équitables.
- Pour le niveau A, il fallait encore régler l'introduction des fonctions Finances dans la cartographie fédérale, mais les promesses étaient précises : cela aussi devait se régler aisément.

## **Et qu'a-t-on vu ?**

Rien car la plupart des projets de décisions, apparemment pratiquement bouclés et prêts à être négociés, ne pouvaient plus être exécutés suite à la chute du gouvernement. Cependant ces dossiers sont restés fantomatiques. Les syndicats représentatifs (les seuls représentants légitimes du personnel) n'ont toujours pas eu connaissance de la première ligne de ces projets.

Le management a pourtant solennellement juré qu'il « s'y attellerait sans délai » et que la chute du gouvernement ne l'empêchait pas de travailler. Les invitations pour une première concertation informelle sur tous ces dossiers étaient imminentes.

## **Depuis mai nous attendons, toujours PAS D'INVITATION, NI DE PROJETS DE TEXTES.**

Pour autant le management n'est pas resté totalement inactif. Sans aucune règle, en l'absence de toute transparence, sans règlement organique, dès le mois de juin, la fusion/suppression de certaines succursales des Douanes a été exécutée, le regroupement des contrôles du Cadastre a été décidé, et sera d'ailleurs suivi par le regroupement des bureaux de l'Enregistrement.

## **La CGSP a réagi vigoureusement suite aux inquiétudes légitimes du personnel. Grâce à cette réaction, nous avons pu extorquer ici et là une concertation informelle.**

Nos craintes ont été confirmées : le management veut avoir les mains libres pour mettre le personnel là où il le souhaite, le personnel est assimilé à des pions sur un jeu d'échecs. Le management veut restreindre la concertation aux seules obligations légales, telles qu'elles sont reprises dans la loi sur le statut syndical et sans trop s'embarasser d'une discussion approfondie sur le fond des dossiers.

De nombreux managers pensent également qu'une réunion informelle d'un côté et un comité local de concertation de l'autre répondent suffisamment aux obligations légales. Rien n'est pourtant moins vrai.

Pour de telles matières, une concertation est nécessaire à un niveau supérieur (celui du Comité intermédiaire de concertation en matière de Personnel et du Comité intermédiaire de concertation en matière de Prévention et Protection au Travail).

C'est uniquement à un tel niveau faitier que des règles transparentes et justes peuvent être concertées pour établir les modalités de transfert du personnel d'une résidence vers une autre.

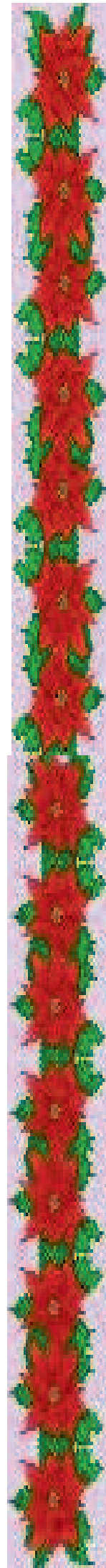
AUCUNE VISION D ENSEMBLE, une politique du personnel « à la petite semaine », que veut l'autorité ? N'est ce pas le prélude à un démantèlement des administrations fiscales, voire à un démantèlement de l'Etat fédéral et de l'Etat social ?

**Cette situation est intenable.**

**C'est pourquoi la CGSP appelle tous les membres du personnel à se préparer à une action commune:**

- ➔ Pour votre résidence !
- ➔ Pour vos règles de classement !
- ➔ Pour vos indemnités, primes et allocations !
- ➔ Pour vos brevets !
- ➔ Pour votre droit à la mutation !
- ➔ Pour votre droit à la nomination !
- ➔ Pour plus d'emplois statutaires !
- ➔ Pour moins de pression au travail !
- ➔ Pour moins de stress !
- ➔ Pour un meilleur service au public.

**La CGSP vous souhaite une année 2011 riche en luttes pour faire respecter vos droits !**



## AFFILIEZ VOUS !

Envoyez vos noms, adresses  
et e-mail éventuel à

**CGSP AMiO FINANCES**  
Place Fontainas 9-11  
1000 Bruxelles

ou contactez directement nos  
délégués !

ou consulter le site :  
[www.cgsp-amio.be](http://www.cgsp-amio.be)



## Adresses de Contacts

### Sécrétaire général

Roland Vansaingele, tel : 02 508 58 64  
e-mail : roland.vansaingele@cgsp.be

### Président

Aimé Truyens, tel : 0257 51 985  
e-mail : aime.truyens@minfin.fed.be

### Vice-présidente (IRB)

Michèle Belot, tel : 0257 694 91  
ou 0497 53 08 25  
e-mail : michele.belot@skynet.be

### Vice-président (IRW)

André Graindorge, tel 0487 29 31 25  
e-mail : andre.graindorge-cgsp@skynet.be

### Détaché Permanent Finances

Marie-Claire Holsbeke, tel. 0496 02 35 84  
e-mail : marie\_claire.holsbeke@cgsp.be

### Delégué pour les germanophones

José Nicolaye, tel. 087 88 00 55  
e-mail : jose.nicolaye@cgsp.be

## Adresses de Contacts au Niveau des Régionales

**Bruxelles:** Michèle BELOT, Rue du Congrès 17-19, 1000 BRUXELLES, 0257 694 91

**Charleroi :** Luc VAN DER WEYDEN, Rue de Montigny, 42, 6000 CHARLEROI, 071 30 78 78

**Centre :** Jean-Marc LAUWERS, Rue du Temple, 7, 7100 LA LOUVIERE, 064 22 38 07

**Hainaut Occidental :** Françoise DE ROECK, Place Vrte, 15, 7500 TOURNAI, 069 22 61 51

**Huy :** Jean-Marie LIZIN, Rue du Neufmoustier, 8, 4500 HUY, 085 82 45 55

**Liège :** Pierre BRANQUART, Place St Paul, 9/11, 4000 LIEGE, 042 21 97 68

**Luxembourg :** Marie-Claire HOLSBEKE, Rue des Martyrs, 80, 6700 ARLON, 063 23 01 00

**Mons :** Jean-Claude VANDERSTRAETEN, Rue Lamir 18/20, 7000 MONS, 065 32 38 11

**Namur :** Francis COURTOIS, Rue Armée Grouchy, 41, 5000 NAMUR, 081 72 91 70

**Verviers :** Charles JORIS, Place Verte, 12, 4800 VERVIERS, 087 69 39 45

**Welkenraedt :** José NICOLAY, Rue de la Gare, 14, 4840 WELKENRAEDT, 087 88 00 55